

さくら病院 看護部 院内教育プログラム

領域	研修名	ラダー	目的目標
臨床看護実践	看護過程・看護記録	新入職の希望者	1. NANDA看護診断の基本的な考え方が理解できる。 ①NANDA看護診断の考え方が想起できる。 ②NANDA看護診断のプロセスが理解できる。
		入職2年目	1.受持ち患者の看護展開を通して情報収集や看護上の問題抽出についてアドバイスをもらい理解できる。
		ラダーⅠ～Ⅱ	1看護記録の原則原理や法的責任を学び、看護過程の展開実践に役立つ記録の在り方を理解できる。(看護協会研修)
	BLS	全員(年1回)	1急変時に状況と場合に合わせて適切に対応できる
	褥瘡予防	新入職の希望者	1エビデンスに基づいた褥瘡予防とケアが実践できる基礎知識を学ぶ。 ①皮膚の構造と生理機能が理解できる。 ②褥瘡発生メカニズムが理解できる。 ③危険因子に沿った褥瘡予防ケア方法が理解できる。
	認知症看護 (2日間看護協会研修)	ラダーⅡ～Ⅲ	1超高齢化社会において増加する認知症患者に対する理解を深め、認知症ケアを行う為に必要な基本的知識を習得する。
	心電図研修	新入職の希望者	1心電図の装着方法がわかる ①心電図の装着手順がわかる
	人工呼吸器	新入職の希望者	1人工呼吸器の管理を知識としてわかる。 ①人工呼吸器の基本的な取り扱い方法を理解できる。
地域連携研修	ラダーⅠ～Ⅱ	1地域と連携し医療を提供する当院看護師の役割を理解することができる。 ①受持ち看護師として退院支援が出来る。 ②社会資源や在宅サービスの知識を学び活用することが出来る。	
マネジメント	薬剤管理研修	新入職は必須	1過去に起きた医療事故を繰り返さない為に行っている対策を周知する。 ①新入職の看護師を対象に医薬品の安全使用の為に最低限の知識の習得とリマインド、また当院での運用について理解する。
	キャリア開発研修	研修内容により対象を選択	1キャリア開発に必要な知識を習得し、看護管理に活かすことが出来る。
	リーダーシップ研修	ラダーⅡ～Ⅲ マネジメントラダーⅠ	1職場における自己の役割を知り、リーダーシップを発揮する能力を高める。(看護協会研修)
社会人基礎力	メンタルヘルス研修	入職2年・3年目	1職場のメンタルヘルスの向上を図る。 ①セルフケア方法とコミュニケーションスキルを高める。
	看護倫理	ラダーⅠ	1看護倫理の基礎・倫理的問題の解決方法を理解することが出来る。 ①看護倫理について理解する。 ②臨床倫理4分割法を使い、倫理検討方法を想起できる。
教育・研究	実地指導者研修	ラダーⅠ～Ⅱ	1新人看護職員の教育について理解する。 2実地指導者の役割を理解する。 3実地指導者に必要な新人教育に関する知識を習得する。